

## BAB VII

### KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Pada Bab ini akan dibahas mengenai kesesuaian dan kesinergian serta sinkronisasi antara program dan kegiatan yang telah dirancang oleh Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kampar dengan RPJMD. Pada bagian ini yang menjadi titik tekan adalah indikator kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kampar yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD.

Secara umum Indikator Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kampar sebagaimana terlampir pada **Tabel 7.1**.dibawah ini.

**Tabel 7.1**  
**Penetapan Indikator Kinerja Daerah Dinas Pariwisata dan**  
**Kebudayaan Kabupaten Kampar**  
**Tahun 2017-2022**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan profesionalitas SDM Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga, dan Stake Holder Pariwisata, kebudayaan dan masyarakat	Meningkatnya Perencanaan dan Pembangunan Pariwisata, Kebudayaan serta terciptanya koordinasi yang baik antara Pemerintah, Stakeholder dan masyarakat	JUMLAH KUNJUNGAN WISATAWAN (ASING DAN DOMESTIK)
2	Meningkatkan kualitas objek wisata, sarana dan prasarana kebudayaan dengan melengkapi sarana dan prasarana yang dibutuhkan, bekerjasama dengan Stakeholder serta masyarakat	Meningkatnya kualitas dan jumlah sarana dan prasarana Pariwisata dan kebudayaan sebagai hasil kerjasama dengan Stakeholder pariwisata, kebudayaan serta masyarakat	JUMLAH SARANA DAN PRASARANA PARIWISATA,KEBUDAYAAN YANG DIBANGUN / DIREHABILITASI

3	Meningkatkan partisipasi, peran aktif, kelembagaan pariwisata DAN Kebudayaan	Meningkatnya partisipasi, peran aktif, kelembagaan pariwisata dan kebudayaan	JUMLAH EVENT PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN YANG DIKUTI DAN DILAKSANAKAN
---	--	--	---

*Sumber : Analisis, 2017*

Indikator kinerja digunakan sebagai alat pengukur tingkat capaian dan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Penetapan indikator kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kampar harus ditentukan secara tepat dan cermat dengan memperhatikan kondisi nyata yang berkembang dengan mempertimbangkan kondisi lingkungan eksternal maupun internal.

Indikator kinerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Perangkat Daerah dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

